

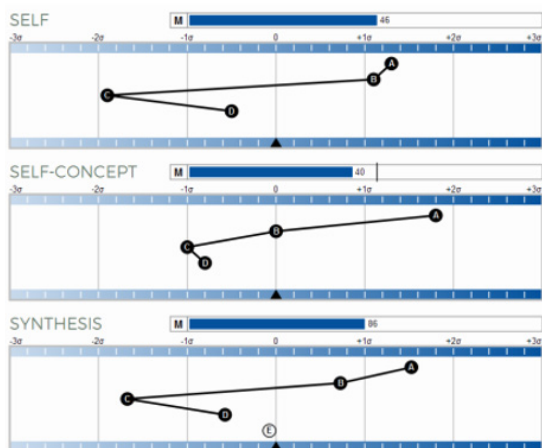
Psykometriske analyser versus horoskopet

2. del

Af pladshensyn er der i det følgende kun medtaget uddrag af tekstdelen af de respektive PI- og Thomas PPA-profiler. Alle profiler er oversat fra engelsk af artiklens forfattere. Også de astrologiske analyser er kraftigt beskåret og forsøgt fokuseret på nogenlunde de samme områder som de psykometriske profiler. Af pladshensyn har vi kun medtaget to eksempler i denne omgang, en PI-profil og en Thomas PPA-profil.

Henrik og Tinna Bisbo

Først en kvinde, der bestrider en mellemlederstilling og har denne PI-Profil:



PI-analysen

En selvsikker, utålmodig, handlekraftig, initiativrig og uafhængig selvstarter. Hun træffer relativt let beslutninger og tager også ansvar for dem. Hun agerer hurtigt i tilfælde af forandringer og ændrede forudsætninger og er i stand til at udtænke nye måder at tackle problemerne på. Hurtig til at skabe sociale relationer. Åben og vidtfavnende. Opbygger og udnytter forhold til kolleger til at få arbejdet gjort. Arbejder oftest med og gennem andre. Hun har en intuitiv forståelse af holdånd, teamdynamik og personlige relationer.

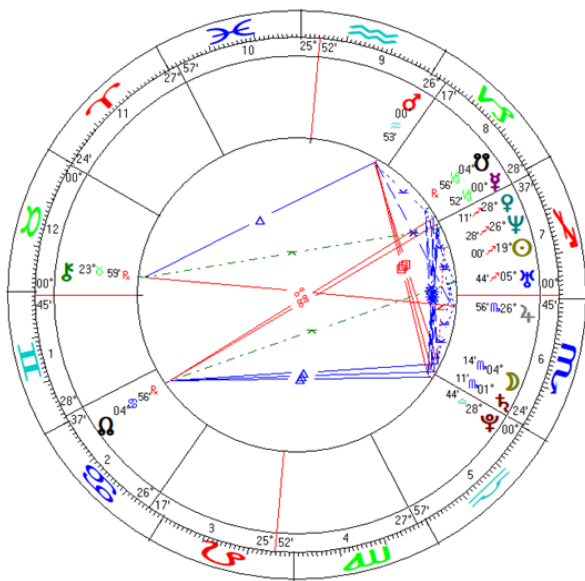
Hun er mest fokuseret på at få tingene gjort færdige så hurtigt som muligt. Hun trives med udfordringer og pres udefra og stoler på, at hun altid kan klare nyopståede problemer. Hun er udadvendt og fattet, kommunikerer livligt og entusiastisk og har en stil,

der er lidt mere autoritær end overtalende. Hun taler hurtigt med overbevisning og selvsikkerhed, og hun stimulerer andre på denne måde samtidig med, at hun er direkte og sikker på sig selv i sin omgang med dem. Hun delegerer gerne autoritet, dog begrænset til mennesker hun særligt stoler på, og hun følger op ved at lægge pres på dem for at opnå rettidige resultater.

Hun vurderer det overordnede billede snarere end at grave sig ned i detaljerne, bruger den viden hun har og går uden videre i aktion. Hun stoler på, at hun korrekt kan vurdere betydningen af eventuel manglende information og har ikke problemer med at handle, selvom hun ikke er besiddelse af alle relevante oplysninger. For hende er det vigtigere at bevæge sig frem imod det overordnede mål end at holde kursen helt nøjagtigt. Hun er fleksibel og foretager de nødvendige kurskorrektioner, når hun mener, tiden og omstændighederne tilsiger det. Meget sikker på sig selv sætter hun høje krav til sig selv og andre og er altid på udkig efter muligheder for at konkurrere og vinde. Hun holder af nye udfordringer og presser både sig selv og andre til at udvide horisonten og sætte nye mål. Hun er ambitiøs, både personligt og i forhold til det firma, hun arbejder for. Rutinearbejde er ikke hendes styrke.

Kandidatens horoskop

For at kunne sammenligne de to forskellige metoder vil vi især fokusere på de områder af horoskopet, der har særlig relevans for arbejde, karriere og kolleger. Vi har valgt følgende områder, hvor vægtning og prioritering afhænger af det overordnede billede. De vigtigste, men ikke alle, aspekter til de enkelte planeter er medtaget.



Fordeling af elementerne – også set i lyset af de to psykometriske analysemetoders postulerede forbindelse med de astrologiske elementer som beskrevet i artiklens første del.

Modalitet: Kardinal – Fast - Bevægelig
 Solen: motivation og indre kerne
 Mars: konkurrence og vindermentalitet
 Venus: talent og evnen til at tjene penge
 Merkur: kommunikation
 Saturn: blokeringer og frygt – samt ambitioner og områder for ekspertise
 ASC/DESC-aksen: tilgang til verden og andre mennesker generelt
 MC/10. hus: karriere, omdømme
 6. hus: ansat arbejde, kolleger, underordnede
 2. hus: personlige og materielle værdier

Derudover er også medtaget særligt markante astrologiske signifikatorer, som fx aksebundne planeter, vigtige aspektkonfigurationer og horoskopmønstre (lokomotiv, bundt, etc.). I dette eksempel:

Elementer

Jord er det tyndest besatte element, så rutinearbejde er nok ikke denne persons foretrukne gebet. De tre øvrige elementer er jævnt fordelt.

Modalitet

Med kun Merkur i kardinale tegn et relativt lavt ambitionsniveau målt med gængse alen. Det er tilsyneladende andre ting, der motiverer denne

person. Der er til gengæld en god portion stædighed med fem planeter/akser i faste tegn, men også forandringsparathed med tre planeter/akser i bevægelige tegn.

Solen i Skytten i 7. hus - næsten uaspekteret med kun en halvkvadrat til Månen og en løs konjunktion til Neptun: en "ren" Skyttesol, hvor fokus for denne person ligger på omskiftelighed, rejser, generel forandring, vidensindsamling – alt sammen udlevet sammen med andre.

Mars i Vandbæren i 9. hus - med et tæt kvadrat til Saturn, et næsten lige så tæt kvadrat til Pluto og en sekstil til Jupiter: aggressiv, står fast på sine meninger og vil kæmpe endog meget hårdt for dem. Der kan være en antydning af noget næsten brutalt, hvis hun bliver udfordret på disse områder – især hvis det drejer sig om hendes uddannelse, viden og generelle intellektuelle kapacitet.

Venus i Skytten i 7. hus - i konjunktion med den sydlige Måneknude og Merkur (i Stenbukken) samt Neptun i Skytten og sekstil til Saturn og Pluto: hun sætter meget pris på at være sammen med andre, at kommunikere direkte med dem og er en både intens og loyal samarbejdspartner. Værdier skabes med og gennem andre mennesker.

Merkur i Stenbukken i 8. hus - med samme aspekter som Venus plus en sekstil til Månen: kommunikation er uhyre vigtig, vel nærmest livsnødvendig for at hun kan trives. Eminent til at kommunikere med både tanke og følelse.

Saturn i Skorpionen i 6. hus - i konjunktion med Pluto og Månen, trigon/sekstil til Måneknudeaksen samt de ovenfor nævnte aspekter til Venus og Merkur: ansat arbejde er helt centralt for hende. Det er her, hun trives og vil gøre sig gældende med alle til rådighed stående midler. Hun er ekstremt hårdtarbejdende og vedholdende.

ASC/DESC i Tvilling/Skytte - (Merkur i Stenbukken og Jupiter i Skorpionen i konjunktion med DESC): kommunikation, omskiftelighed og nysgerrighed er

vigtige kodeord for hende. Hun møder verden med et meget åbent sind og har gang i mange projekter på én gang. Udtrykt på managementsprog er hun god til at have mange bolde i luften på én gang.

MC/10. hus i Vandbæreren - (Saturn i Skorpionen i 6. hus & Uranus i Skytten i 7. hus i konjunktion til DESC): muligvis et lidt usædvanligt karriereforløb. Stædig og vedholdende, når først kursen er udstukket. Ambitiøs, men på sin helt egen måde – det er formentlig vigtigere for hende at kunne omgås kolleger, end det er at avancere. Ideelt vil hun forsøge at kombinere det.

6. hus i Skorpionen: med Jupiter (DESC-hersker), Saturn (MC-hersker) og Månen her er ansat arbejde og omgangen med kolleger et helt afgørende aspekt i hendes liv (Pluto er meget tæt på husspidsen og den anden hersker, Mars, er i 9. hus i tæt kvadrat til Saturn/Pluto og Månen - der er voldsomt meget energi på spil). Det understreges af det tætbesatte 7. hus, hvor Uranus' tilstedeværelse kunne indikere, at det måske ikke er parforhold som sådan, der er mest attraktivt for hende, men mere venskabelige og kollegiale forhold til andre.

2. hus i Tvillingerne: Med både 1. og 2. husspids i Tvillingerne understreges betydningen af kommunikation og omskiftelighed.

Andre vigtige faktorer

Med undtagelse af Chiron er alle planeter placeret indenfor 5 tegn på den vestlige side relativt tæt på DESC, altså et "bundthoroskop". En yderligere og kraftig indikation af, at fokus for denne person ligger på omgangen med andre mennesker snarere end på at promovere sig selv. Jupiter disponerer over både Sol, Venus, Neptun og Uranus, hvilket indikerer en stærk trang til eventyr, rejser, ny viden og, ikke mindst, personlig frihed. Også MC i Vandbæreren understreger dette element i hendes personlighed og naturligvis især på karriereområdet.

Sammendrag

Vi har at gøre med en person, for hvem omgangen med andre mennesker er helt afgørende. Karriere og

job er meget vigtige for hende, men altid underordnet muligheden for at interagere med andre. Penge er ikke hendes væsentligste motivation. Rutine- og stillesiddende jobs er bestemt ikke hendes kop te, og afveksling, udfordringer, tilegnelse af ny viden, rejser mv. er af afgørende betydning. Hun har en enorm arbejdskapacitet og formentlig en veludviklet evne til at finde nye løsninger på selv komplekse problemstillinger. Hun vil blive ved, indtil opgaven er løst.

Som leder vil hun utvungent delegere opgaver og ansvar, men hun vil være meget fokuseret på, at resultatet er på niveau med hendes egen standard – ellers vil hun hellere gøre det selv. Hun er mere følsom, end hvad hun umiddelbart skilter med, og hun glemmer ikke hverken gode eller dårlige oplevelser med andre. Hendes personlige motivation er baseret på en følelse af utilstrækkelighed, og hun vil gå meget langt for at bevise, at hun kan! Hun er temperamentsfuld, og hun er utvivlsomt ikke bange for at tage en konflikt med andre - også chefer på alle niveauer. Hun kan være svær at styre, ikke mindst hvis hendes chef ikke er på samme intellektuelle niveau som hun selv. Ordre og status quo er til for at blive udfordret, og man kommer meget længere med at lade hende selv opsøge opgaver, prioritere og delegere end ved at holde hende i (for) kort snor. Hun er mest til de overordnede linjer, men kan også grave sig ned i detaljen og blive ved, indtil hun har fundet roden til et problem eller en løsning på samme.

I dette tilfælde må man sige, at PI-profilen rammer meget præcist. Den får ikke helt fat i personens intensitet og evne til at grave sig ned i detaljerne, når det er nødvendigt, men ellers er der næsten 100% korrelation mellem profilen og horoskopet.

Thomas-PPA profil for en mandlig mellemleder

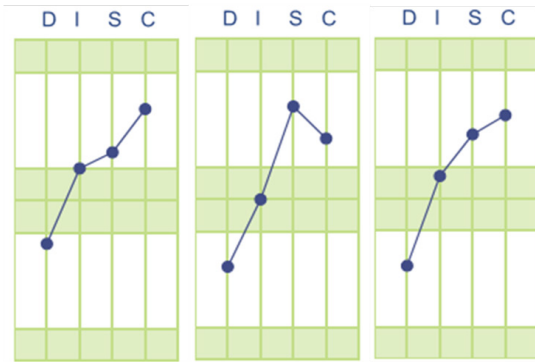
PPA-analysen

Dette er en logisk tænkende og systematisk person, der arbejder hårdt, opfører sig særdeles taktfuldt og kun sjældent bevidst vil opsøge konflikt med

I
Work Mask

II
Behaviour under pressure

III
Self Image



andre. Han bygger venskaber på tillid og åbenhjertighed, arbejder systematisk, nøjagtigt og går op i, at detaljerne er i orden. Han er måske ikke altid den hurtigste beslutningstager, men omhyggelighed og god timing er vigtige overvejelser for ham i beslutningsprocessen. Han undersøger tingene grundigt og præsenterer dem omhyggeligt både skriftligt og mundtligt. Han trives bedst, hvis jobbet kræver præcision og omstændelige forklaringer. Han er en god rådgiver som sætter pris på at føle sig som en del af holdet. Han har behov for tid til at overveje alle kendsgerninger, at undersøge tingene grundigt og at træffe beslutninger uden at være presset til det. Han er vedholdende, hårdtarbejdende og detaljeorienteret.

Vigtigt i jobbet

Stræber efter at nå høje standarder og at kommunikere den information, han har indhentet og undersøgt. Hovedfunktionen i hans job bør være at forsyne hans nærmeste chef med faktuelle og velunderbyggede oplysninger. Hans største styrke er evnen til, og interessen for, at indsamle og bearbejde information og derefter kommunikere det videre. Forklaringer vil motivere ham mere end direkte ordrer. Som leder vil han trives bedst med ansvar for netop sådanne områder og sammen med et mindre hold af administratorer.

Generelle kommentarer

Der er visse indikationer af, at kandidaten befinder sig i en periode, hvor han føler sig frustreret eller under pres, men det er ikke umiddelbart klart, om dette er relateret til hans personlige liv eller den nuværende jobsituation. *Dette vil vi se nærmere på under gennemgangen af det tilsvarende horoskop.*

Kandidatens horoskop

Fordeling af elementerne

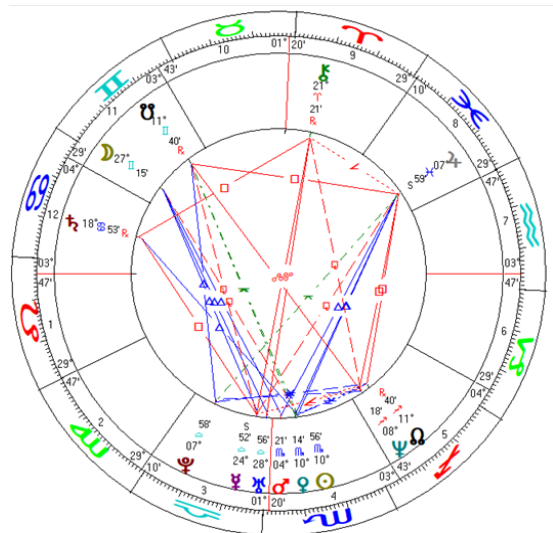
Overvejende vand og dermed et følsomt menneske. Ild og jord er kun repræsenteret ved akserne, så der er helt klart tale om et tænkende følemenneske, der måske føler sig tvunget til at fremstå mere ambitiøs og overvældende end han egentlig er.

Modalitet

En jævn fordeling og dermed fin balance.

Solen i Skorpionen i 4. hus - i konjunktion med Venus og Mars og i trigon til Jupiter: Solen er her også horoskopshersker og solidt placeret i bunden af horoskopet på den nordlige halvkugle. En velfunderet person, der sandsynligvis udviser en høj grad af personlig integritet og har et stærkt fokus på familie og rødder. Han vil forsvare disse ting med alle til rådighed stående midler. Har formentlig en meget høj arbejdskapacitet og er meget dedikeret i alt hvad han gør.

Mars i Skorpionen i 4. hus - i konjunktion med Solen, Venus og Uranus og trigon til Jupiter: denne placering sammen med Solen, i Mars' eget tegn understreger det ovenfor nævnte under Solen. En ambitiøs "kriger", man ikke skal undervurdere og som, især med kontakten til Uranus, godt kan slå fra sig, pludseligt og hårdt.



Venus i Skorpionen i 4. hus - i tæt konjunktion med Solen og dermed fuldstændig tilsvarende aspekter. En mand, hvor værdier, indre kerne og kampgejst går fint hånd i hånd.

Merkur (S) i Vægten i 3. hus - i konjunktion til Uranus, trigon til Månen og kvadrat til Saturn: en mand, der arbejder meget seriøst, omhyggeligt og vedholdende med kommunikation i alle afskygninger. Kommunikation er med denne placering meget afgørende for personen.

Saturn i Krebsen i 12. hus - i kvadrat til Merkur: en følelse af utilstrækkelighed i alt hvad der har med kommunikation at gøre – og dermed også en tilskyndelse til konstant forbedring på dette område. Foretrækker sandsynligvis at arbejde i baggrunden.

ASC/DESC-aksen i Løve/Vandbærer - med Solen i Skorpionen i 4. hus, Uranus i Vægten i 3. hus (i konjunktion med IC) og Saturn i Krebsen i 12. hus: En mand, man lægger mærke til, om end nok på en mere afdæmpet og behersket måde, end man ellers ville forvente med en Løveascendant.

MC/IC-aksen i Tyren/Skorpionen - med Venus i Skorpionen i 4. hus, Pluto i Vægten i 3. hus og Mars i Skorpionen i 4. hus: en mand med fokus på en materielt givtig karriere med så mange personalegoder som muligt.

6. hus i Stenbukken: med Saturn i Krebsen i 12. hus: hårdtarbejdende, seriøs, faktuel og pålidelig i arbejdssammenhænge.

2. hus i Løven: går op i anerkendelse og gerne beundring for det, han opnår, både materielt og personligt.

Sammendrag

Der er tale om et stolt menneske, man lægger mærke til. Han er varm, generøs og beskyttende, meget imødekommende og snakkesalig, og han sætter pris på "harmoniske" omgivelser. Det er vigtigt for ham at blive "set" og anerkendt for sine professionelle såvel som personlige resultater.

Han er ikke nødvendigvis fremmed overfor provokerende udsagn, men han vil altid præsentere dem på en ikke-konfrontatorisk måde for at undgå at sår nogen unødigt. Han kommunikerer let og elegant og kombinerer uden videre følelser og intellekt. Der er en dybere side af hans natur, hvor han tager livet meget alvorligt og ikke let tilgiver, hvis han føler sig forbigået eller på anden vis svigtet. Han kan bære nag og potentielt være ret hævngherrig, hvis han ikke føler sig værdsat for sine personlige egenskaber og resultater. Omvendt vil han være meget loyal og trofast overfor de mennesker, der støtter og opmuntrer ham. Når han er under pres eller føler sig stresset, vil han formentlig søge venners selskab i et forsøg på at lette presset via snak og almindeligt venskabeligt samvær.

Arbejdsliv

Han synes ikke at være specielt ambitiøs. Men han lægger meget vægt på anerkendelse og værdsættelse af det, han laver. Han fremstår som et menneske, der er umiddelbart selvsikker, og han trives med kommunikation og personligt samvær i alle afskygninger på jobbet. Han er hurtigtænkende og opfindsom med mange nye idéer. Der er stor kapacitet for at fremføre banebrydende idéer og planer og også vilje og evne til at gennemføre dem i praksis. Han er den fødte kommunikator, men med kant og af og til med en smule stædighed. Han kan indimellem opleve, at andre ikke helt forstår, hvor han vil hen med noget. Men ellers er han meget struktureret og omhyggelig i sin måde at kommunikere på. Han er en solidt funderet person med en høj grad af personlig integritet. Han er entusiastisk og energisk og kan arbejde både længe, hårdt og dedikeret med en opgave. Han er nysgerrig og vil konstant forsøge at øge sin indsigt via studier, efteruddannelse og alle andre måder, hvormed han kan komme til at vide mere.

PPA-profilen og horoskopet synes igen at harmonere ganske godt.

Nogle kommentarer til PPA-analysens indikation af, at kandidaten følte sig frustreret eller presset på det tidspunkt analysen blev foretaget.



Både transitter, Solar Return, Solar Arc Directions og de sekundære progressioner indikerer en hård periode, men også at kandidaten havde betydelige ressourcer til rådighed. Der var faktisk tale om en ganske udfordrende periode for ham med meget arbejde, studier i fritiden og en længerevarende (frivillig) adskillelse fra den nærmeste familie, men klienten håndterede det succesfuldt ved at arbejde hårdt og sætte egne behov i anden række indtil situationen lysesede.

Konklusion

Med kun to eksempler er det selvsagt ikke muligt at drage alt for bastante konklusioner. Men alle de øvrige eksempler, vi har studeret, peger i samme retning: de psykometriske profiler matcher de tilsvarende horoskoper. En strengt videnskabelig sammenligning kræver en anden og mere stringent metodik, som ikke er forfatterens ærinde, i hvert fald i denne omgang.

Selvom der er betydelige forskelle i metoderne, den bagvedliggende teori, målsætning og fokus, postulerer alle psykometriske analysemetoder, at de ved hjælp af spørgsmål, opgaver, udsagn med mere kan tegne en personlighedsprofil af kandidaten.

En personlighedsprofil baseret på horoskopet er i modsætning hertil udelukkende baseret på persons fødselstidspunkt og -sted¹, noget der klart vækker modstand hos både den etablerede videnskab og i den brede befolkning. "Moderne" mennesker har svært ved at acceptere, at alt ikke kan kontrolleres eller ændres, hvis man blot sætter sig det for. En astrolog erkender, at man har et "personlighedsbagtæppe" med sig livet igennem, et bagtæppe, der bestemt kan justeres og tilpasses, men ikke ændres fundamentalt. Man kan ikke give sin opvækst, sine forældre eller andre omstændigheder skylden for alt, men må acceptere, at noget grundlæggende

i personligheden er medfødt. Astrologien er ikke reduktionistisk, men derimod holistisk, altså af den opfattelse, at helheder, f.eks. organismer eller samfundsformationer, ikke er identiske med summen af deres dele, men er selvstændige enheder, hvis egenskaber og aktivitet ikke, som reduktionismen hævder, kan reduceres til eller forklares udtømmende ud fra de enkelte deles egenskaber og aktivitet.

Afgørende forskelle på de psykometriske metoder og den astrologiske analyse:

- Astrologien anerkender at ethvert menneske er unikt. Det vil sige 7,6 milliarder forskellige horoskoper – alle andre metoder anbringer i større eller mindre grad folk i "kasser". Horoskopet er altfavnende, hvor psykometriske analysemetoder i sagens natur er forsimplede og med et relativt snævert fokus.
- Kandidatens personlige historie – barndom, drømme, frygt, potentiale, fremgår af horoskopet – ikke af psykometriske metoder
- Timingelementet – udsigt for fremtiden – eksempelvis hvorvidt det er det rette tidspunkt at skifte job, flytte, købe hus, etc. Det er klart et af horoskopets helt store fortrin fremfor alle andre metoder.
- En psykometrisk analyse kan manipuleres, hvis kandidaten kender lidt til teorien bag. Det kan et horoskop ikke.
- Horoskopet er komplekst og kræver en fortolker – astrologen - og man er dermed afhængig af dennes viden, erfaring og idiosyncrasier. De psykometriske metoder er mere "neutrale" og kan læres på nogle få dage. □

Note:

1. En seriøs astrolog vil dog altid få klienten til at beskrive sin livssituation og de omstændigheder, der har fået vedkommende til at opsøge astrologen netop på dette tidspunkt af deres liv.